

○令和7年度 職員の男女の給与の額の差異の情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

令和8年7月31日公表

特定事業主名：藍住町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	98.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	92.2%
全職員	82.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	99.1%
本庁課長補佐相当職	91.5%
本庁係長相当職	101.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	105.0%
31～35年	95.4%
26～30年	95.4%
21～25年	86.6%
16～20年	108.1%
11～15年	99.1%
6～10年	90.3%
1～5年	91.7%

【説明欄】

役職段階別の本庁部局長・次長相当職区分については該当する職員がいないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

○女性活躍推進法第 1 9 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

項 目		設定時		進捗		目標	
		数値	時期	数値	時期	数値	時期
継続就業及び仕事と家庭の両立関係	男性職員の育児休業の取得率	100.0%	令和 6 年度	100.0%	令和 7 年度	100.0%	令和 1 1 年度
	配偶者出産休暇取得率	100.0%	令和 6 年度	0.0%	令和 7 年度	100.0%	令和 1 1 年度
長時間勤務関係	年間20日間の年次休暇のうち職員1人当たりの取得日数平均	11.8日	令和 6 年度	12.1日	令和 7 年度	12日以上	令和 1 1 年度
配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	管理職に占める女性の割合（正規職員全体）	59.3%	令和 7 年度	62.1%	令和 8 年度	30%以上	毎年度

○女性活躍推進法第 2 1 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職業生活における機会の提供に関する実績>

①女性職員の採用割合（％）	②採用試験の受験者の女性割合（％）	③職員の女性割合（％）		④管理職の女性割合（％）	⑤各役職段階の職員の女性割合（％） ※一般行政職
37.5%	50.3%	一般行政職等	53.8%	62.1%	本庁係長相当職 46.2%
		教育職	93.1%		本庁課長補佐相当職 57.1%
		技能労務職	30.8%		本庁課長相当職 50.0%

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

⑥男女別の育児休業取得率（％）

常勤職員		会計年度任用職員	
男性	女性	男性	女性
100.0%	100.0%	-	100.0%

⑦男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	0.0%	0.0%	-	0.0%
1 週間以上 2 週間未満	0.0%	0.0%	-	0.0%
2 週間以上 1 月以下	100.0%	0.0%	-	0.0%
1 月超 3 月以下	0.0%	0.0%	-	0.0%
3 月超 6 月以下	0.0%	0.0%	-	100.0%
6 月超 9 月以下	0.0%	0.0%	-	0.0%
9 月超12月以下	0.0%	37.5%	-	0.0%
12月超24月以下	0.0%	50.0%	-	0.0%
24月超	0.0%	12.5%	-	-

⑧超過勤務の状況（月平均時間）		⑨職員 1 人当たりの年次休暇取得平均日数
内部部局等	内部部局等以外	
14.3時間	6.5時間	
		12.1日

①③④⑤：令和 8 年 4 月 1 日現在 ②⑥⑦⑧：令和 7 年度実績 ⑨：令和 7 年 1 月 1 日から令和 7 年 1 2 月 3 1 日まで
⑧：管理職員及び臨時・非常勤は除く